

**«Проектные инициативы Управляющего совета в области воспитания  
подрастающего поколения в ДОО»**

*Председатель Управляющего Совета Попова Анастасия Андреевна*

Реализация Комплексного проекта модернизации образования в рамках национального приоритетного проекта «Образование», введением Федеральных государственных образовательных стандартов, реализации «Концепции развития дополнительного образования детей» и введением ФОП ДО предоставляет образовательным учреждениям широкие возможности для реорганизации системы управления образовательным учреждением в соответствии с требованиями современного общества и широкого включения общественности в этот процесс. В данных условиях развитие общественно-государственных форм управления образовательным учреждением становится одним из приоритетных направлений деятельности.

Необходимость усиления участия общества в управлении общеобразовательной школой диктуется как социально-экономическими условиями, в которых оказалось отечественная система образования, так и возрастающими требованиями к качеству образовательных услуг. Формирование ценностных ориентиров дошкольников становится эффективнее в условиях активного диалога государственных и общественных институтов, детских садов и семьи. Возможности выстраивания партнерских отношений школы, родителей, учащихся и социума заложены в государственно-общественном управлении образованием.

Управляющий совет дает возможность каждому участнику образовательного процесса реализовать свое право на участие в управлении образовательным учреждением.

Опыт показал, что организовать систематическое активное общественное участие родителей и общественности в реализации образовательных и социальных программах непросто. Это связано с отсутствием свободного времени, скептическими настроениями, неумением взять на себя ответственность за результат, недостаточной компетентностью в области социального менеджмента.

Но если стремиться к сотрудничеству, развивать равноправные взаимовыгодные отношения, то неизбежно находятся заинтересованные партнеры.

Наша главная опора – родители, потому что только совместно мы достигаем высоких результатов, создаем благоприятные условия для формирования личности ребенка. В настоящее время именно родители являются идейными вдохновителями развития детского сада, участвуя в деятельности Управляющего совета.

Управляющий совет способствует улучшению работы: помогает услышать общественное мнение и уточнить цели детского сада, улучшить условия жизни ДОО и обновить учебный и воспитательный процессы, определить пути развития, найти ресурсы и средства для этого развития.

Нашему саду 13 лет. Мы молоды, активны, целеустремлены. Главная цель деятельности образовательного учреждения – воспитание социально активной

личности, способной концептуально мыслить, моделировать свою жизнь и деятельность.

За время работы Управляющим советом была проделана значительная работа:

- реализуется модель управления, соответствующая подходам модернизации образования;
- в обсуждение образовательного продукта и управление детским садом вовлечены родители, педагоги, социальные партнеры и общественность;
- продолжается реальная деятельность комитетов с участием всех заинтересованных сторон;
- укрепляется союз семьи и детского сада путем различных форм взаимодействия,
- реализуются проектные инициативы управляющего совета.

Кроме рассмотрения основных направлений деятельности школы, Управляющим Советом было запущено несколько совместных проектов.

Проект «Информационная политика»

Задача данного проекта:

способствовать информированию заинтересованных сторон о деятельности детского сада и вызывать инициативу заинтересованных сторон.

В развитии данного направления главную роль сыграло участие в Федеральной инновационной площадке «МЭО-детский сад»

<https://9sad.68edu.ru/index.php/avtonomiya/meo-detskij-sad>

- для реализации информационной политики функционирует сайт детского сада;
- школьная газета Управляющего совета «Мы – вместе».
- дополнительное образование учащихся (взаимодействие с ТИХМом, участие в олимпиадах различного уровня);
- формирование положительного имиджа образовательного учреждения» (участие в коллегиях, конференциях, семинарах, форумах);
- презентации опыта работы (участие в областном конкурсе «Управляющих советов,
- Выступление на форуме «Образование –обществу по теме «Система работы по развитию форм государственно - общественного управления в общеобразовательном учреждении».

## Проект «Родительская академия»

Укрепляя связь с семьёй, повышая уровень психолого-педагогической грамотности родителей, в детском саду создан и уже 13 лет работает клуб «Родительская академия». <https://9sad.68edu.ru/index.php/avtonomiya/roditelskaya-akademiya-rastjom-vmeste>

Участниками академии являются воспитатели, специалисты, родители и дети, почётные жители города, представители общественности, интересные люди, ветераны боевых действий, медицинские работники, социальные партнеры и институты города. Родители оказывают помощь в организации и проведении данных мероприятий. Члены управляющего совета являются участниками родительской академии. О работе академии знает любой родитель и ребёнок в ДОО и микрорайоне.

Задачи данного проекта:

- создание крепкого союза семьи и детского сада,
- сохранение и приумножение семейных традиций,
- бережное отношение к близким людям, воспитание любви к своей Родине, Отечеству и народу,
- знакомство с новыми образовательными стандартами.

Яркими и запоминающимися мероприятиями в реализации этого проекта являются:

- «Пикник», «Детское время» - знакомство с формами досуга между родителями и детьми,
- Фестиваль «Вареники» - знакомство с традициями кулинарии разных национальностей,
- «Праздник славянской письменности и культуры» - знакомство с основоположниками славянской письменности Кириллом и Мефодием.

На заседание были приглашены служители церкви.

## Проект «Благоустройство ДОО»

Особое внимание членами Управляющего совета уделяется социальным инициативам родителей, педагогов, которые были воплощены в таких проектах, как:

«Благоустроим двор», где инициатором являются члены управляющего совета, родители, совет ветеранов Афганистана.

Задачи данного проекта:

- озеленение территории ДОО, а именно «Сирень Победы», «Цветы Победы» – к юбилею Победы в ВОВ,

- благоустройство и оснащение спортивной площадки,
- ремонт и оснащение групповых и кабинетов специалистов,
- эстетическое оформление групповых.

### **Проект «Забота»**

Задачи данного проекта:

объединение людей пожилого возраста и воспитанников с целью воспитания уважительного отношения к старшему поколению; патриотическое воспитание подрастающего поколения.

Актуальность проекта определяется тем, что наряду с заинтересованностью в познании проблем современного общества, родители и воспитанники не всегда испытывают гордость за героическое прошлое и настоящее нашей страны.

Управляющий совет организует:

«Встречи поколений»,

«Ветеран живёт рядом»,

акция «Милосердие».

**Проект «Родительский патруль»**, управляющий совет стал инициатором «Родительского патруля».

Задачи данного проекта:

- профилактика недоброжелательного и жестокого обращения с воспитанниками в семьях;
- защита прав участников образовательного процесса;
- профилактика детского дорожно-транспортного травматизма. (Наличие светоотражающих элементов на одежде воспитанников).
- защита законных прав и интересов родителей, педагогов, воспитанников.
- организовано патрулирование микрорайона в вечернее время, посещение неблагополучных семей и семей в трудной жизненной ситуации.

### **Проект «Здоровье»**

С 2015 года, по инициативе педагогов и Управляющего Совета и при участии родителей, был разработан проект «Здоровье», направленный на создание здоровьесберегающих условий для всех участников образовательных отношений.

Задачи проекта:

- совершенствование условий для осуществления образовательного процесса, охраны жизни и здоровья;
- развитие материально-технической базы с целью создания условий для сохранения здоровья воспитанников;
- использование здоровьесберегающих педагогических технологий, технологий «Бос -здоровье»;
- повышение качества физкультурно-оздоровительной работы;
- оздоровительно-профилактические мероприятия;
- формирование устойчивой потребности здорового образа жизни.
- формирование здорового образа жизни через воспитательные мероприятия, проведение Дней здоровья, легкоатлетических кроссов и т.д
- Участие в сдаче норм ГТО, участие в соревнованиях ГТОШКА.

В рамках реализации проекта члены Управляющего Совета проводили рейдовые мероприятия по контролю за сбалансированным и качественным питанием; эффективным использованием имеющейся спортивной базы; контролировали организацию профилактической работы среди детей; регулярно заслушивали на своих заседаниях отчеты ответственных лиц о выполнении мероприятий программы.

Таким образом, реализация проектных инициатив Управляющего Совета сблизило всех участников образовательного процесса. Это не могло не отразиться на имидже нашего детского сада. Он становится социокультурным центром микрорайона, повышается его рейтинг в городе, развиваются старые и формируются новые традиции ДОО; успешно проходит адаптация воспитанников, растет посещение проводимых мероприятий родителями, они активно участвуют в жизни детского сада.

Мы считаем, что дети – наше главное богатство. Каждому из них в детском саду предоставляется возможность выбора деятельности, необходимой для реализации его интеллектуальных, творческих способностей и способности к социальной адаптации. Родителей, жителей микрорайона и города мы видим своими партнерами. Для нас важно слышать отзывы о работе детского сада. Мы стремимся быть единомышленниками и сотрудничать с теми, у кого есть идеи, как улучшить процесс обучения и сделать его наиболее комфортным для детей.

Управляющий совет активно участвует в соуправлении образовательным учреждением. По инициативе педагогов, родителей реализовался проект «Мой детский сад: год за годом» в рамках юбилея – 10-летия ДОО.

Рассмотрены и согласованы с Управляющим советом:

- реализация платных образовательных услуг,

- содержание образования в части, формируемой участниками образовательного процесса,
- новая система оплаты труда работников,
- основные образовательные программы, планы, на новый учебный год,
- программы по профилактике несчастных случаев с детьми, ДТП с детьми, вопросы личной и комплексной безопасности воспитанников ДОО,
- внедрение ФГОС ДО и ФОП ДО,
- вопросы личной и комплексной безопасности воспитанников;
- оценка эффективности деятельности работников ДОО;
- организация полноценного качественного питания;
- соблюдение санитарно-гигиенического режима в ДОО,

Управляющий Совет выступил с инициативой проведения проекта «10 лет детскому саду - 10 Добрых Дел для детского сада» и помог его реализовать.

Наша мечта – создание команды родителей, руководства, воспитателей и специалистов, способной реализовать самые смелые новые проекты. Мы верим, что, соединив наши усилия, мы сможем преодолеть все трудности.

У семьи и у детского сада цели одни - Дети!

И за будущее нашей страны-

Мы в ответе!